POLICJA

KOMENDANT WOJEWÓDZKI POLICJI
W POZNANIU

OGŁASZA
ROZPOCZĘCIE REKRUTACJI
DO SŁUŻBY W POLICJI
NA TERENIE WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO
NA OKRES SŁUŻBY KONTRAKTOWEJ WOBEC:

1. **osób posiadających wykształcenie co najmniej średnie lub średnie branżowe;**
2. **osób nieposiadających wykształcenia średniego lub średniego branżowego, które w toku postępowania kwalifikacyjnego wykażą posiadanie specjalistycznych kwalifikacji, uprawnień lub umiejętności pożądanych ze względu na potrzeby kadrowe Policji;**
3. **osób zwolnionych ze służby w Policji, które przed upływem 5 lat od dnia zwolnienia ze służby w Policji złożą akces ponownego do niej wstąpienia, jeżeli podczas pełnienia służby w Policji uzyskały kwalifikacje zawodowe podstawowe;**
4. **osób zwolnionych ze służby w Policji, które po upływie 5 lat od dnia zwolnienia ze służby w Policji złożą akces ponownego do niej wstąpienia, jeżeli podczas pełnienia służby w Policji uzyskały kwalifikacje zawodowe podstawowe;**
5. **osób, które złożą akces ponownego do niej wstąpienia, jeżeli w dniu zwolnienia ze służby w Policji posiadały policyjny stopień w korpusie co najmniej oficerów młodszych Policji;**

w 2026 roku.

Dobór do służby trwa w trybie „ciągłym".
Osoby zainteresowane wstąpieniem do służby w wielkopolskiej Policji
mogą składać osobiście:

od poniedziałku do piątku w godzinach od 7^{30} do 15^{30}
w gmachu Komendy Miejskiej/Powiatowej Policji właściwej według miejsca zamieszkania osób ubiegających się o przyjęcie do służby w wielkopolskiej Policji
lub
w Zespole Doboru Wydziału Kadr
i Szkolenia Komendy Wojewódzkiej Policji w Poznaniu
budynek przy ul. Kochanowskiego 15.

NASTĘPUJĄCY KOMPLET DOKUMENTÓW:

1. podanie o przyjęcie do służby w Policji;
2. wypełniony ,,Kwestionariusz osobowy kandydata do służby w Policji'';
3. kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe albo kopia dokumentu potwierdzającego naukę w ostatniej klasie szkoły ponadpodstawowej, o której mowa w art. 18 ust. 1 pkt 2 lit. A, b lub e ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r.- Prawo oświatowe (oryginały do wglądu);
4. kopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, jeżeli wcześniej osoba ubiegająca się o przyjęcie do służby w Policji pozostawała w stosunku pracy lub służby (oryginały do wglądu);
5. kopia książeczki wojskowej albo innego dokumentu potwierdzającego uregulowanie stosunku do służby wojskowej, jeżeli osoba ubiegająca się o przyjęcie do służby w Policji jest objęta ewidencją wojskową (oryginał do wglądu);
6. kopia odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa upoważniającego do dostępu do informacji niejawnych, o ile osoba ubiegająca się o przyjęcie do służby w Policji poświadczenie takie uzyskała (oryginał do wglądu);
7. kopie innych niż wyżej wymienione dokumenty, jeżeli obowiązek ich złożenia wynika z odrębnych przepisów (oryginały do wglądu);

Wymienione dokumenty można doręczać za pośrednictwem środka komunikacji elektronicznej dokumentów elektronicznych w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne.

Osoby składające dokumenty aplikacyjne są zobowiązane posiadać przy sobie dowód osobisty.

Wypełnioną ankietę bezpieczeństwa osobowego (w przypadku braku odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa), osoba składa w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Poznaniu **w terminie wyznaczonym przez Zespół Doboru Wydziału Kadr i Szkolenia KWP w Poznaniu, w toku postępowania kwalifikacyjnego**.

Formularz kwestionariusza osobowego i ankiety bezpieczeństwa osobowego można otrzymać w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Poznaniu i każdej komendzie miejskiej/powiatowej Policji na terenie województwa wielkopolskiego lub pobrać ze strony internetowej www.wielkopolska.policja.gov.pl. (Zakładka: Praca w Policji → BIP - Rekrutacja do służby w Policji).

Terminy rozpoczęcia pełnienia służby w Policji (przyjęcia do służby) osób, które ukończyły postępowania kwalifikacyjne wyznaczone zostały na następujące dni:

1. **16 września 2026 r.;**
2. **30 grudnia 2026 r.**

PRZYJĘCIA REALIZOWANE BĘDĄ DO NASTĘPUJĄCYCH JEDNOSTEK

W pierwszej kolejności, przyjęcia do służby w Policji realizowane będą do:

- Oddziału Prewencji Policji w Poznaniu;
- Komendy Miejskiej Policji w Poznaniu.

Przyjęcia do pozostałych jednostek organizacyjnych Policji województwa wielkopolskiego, to jest do:

- **Komend Miejskich Policji w**: Lesznie, Kaliszu i Koninie,
- **Komend Powiatowych Policji w**: Chodzieży, Czarnkowie, Gnieźnie, Gostyniu, Grodzisku Wielkopolskim, Jarocinie, Kępnie, Kole, Kościanie, Krotoszynie, Międzychodzie, Nowym Tomyślu, Obornikach, Ostrowie Wielkopolskim, Ostrzeszowie, Pile, Pleszewie, Rawiczu, Słupcy, Szamotułach, Śremie, Środzie Wielkopolskiej, Turku, Wągrowcu, Wolsztynie, Wrześni, Złotowie,

uzależnione będą od liczby wakatów w poszczególnych z nich oraz uzasadnionych potrzeb kadrowych.

SŁUŻBĘ W POLICJI MOŻE PEŁNIĆ:

Obywatel polski o nieposzlakowanej opinii, który nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe, korzystający z pełni praw publicznych, posiadający co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe oraz zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której jest gotów się podporządkować, a także dający rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych.

Osoby podlegające rejestracji i kwalifikacji wojskowej powinny posiadać uregulowany stosunek do służby wojskowej.

Postępowanie kwalifikacyjne do służby w Policji na okres służby kontraktowej wobec osób posiadających wykształcenie co najmniej średnie lub średnie branżowe oraz osób nieposiadający wykształcenia średniego lub średniego branżowego, które w toku postępowania kwalifikacyjnego wykażą posiadanie specjalistycznych kwalifikacji, uprawnień lub umiejętności pożądanych ze względu na potrzeby kadrowe Policji, składa się z następujących etapów:

a) złożenia podania o przyjęcie do służby, ,,Kwestionariusza osobowego kandydata do służby w Policji'', a także dokumentów stwierdzających wymagane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe oraz zawierających dane o uprzednim zatrudnieniu;
b) testu wiedzy;
c) testu sprawności fizycznej;
d) badania psychologicznego w tym testu psychologicznego;
e) rozmowy kwalifikacyjnej;
f) ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Policji;
g) sprawdzenia w ewidencjach, rejestrach i kartotekach, w tym w policyjnych zbiorach danych, prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby w Policji;
h) postępowania sprawdzającego określonego w przepisach o ochronie informacji niejawnych - w przypadku braku odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa.

Osoby, w toku prowadzonego postępowania kwalifikacyjnego, oceniane są w systemie punktowym.

Etapy postępowania kwalifikacyjnego podlegają ocenie w systemie punktowym według następującego schematu:

Lp.	Etap postępowania kwalifikacyjnego	Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania
1.	Test wiedzy	40
2.	Test sprawności fizycznej	60
3.	Rozmowa kwalifikacyjna	60
	Łącznie	**160**

Postępowanie kwalifikacyjne do służby w Policji na okres służby kontraktowej, wobec osób zwolnionych ze służby w Policji, które przed upływem 5 lat od dnia zwolnienia ze służby w Policji złożą akces ponownego do niej wstąpienia, jeżeli podczas pełnienia służby w Policji uzyskały kwalifikacje zawodowe podstawowe, składa się z następujących etapów:

a) złożenia podania o przyjęcie do służby, ,,Kwestionariusza osobowego kandydata do służby w Policji'', a także dokumentów stwierdzających wymagane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe oraz zawierających dane o uprzednim zatrudnieniu;
b) rozmowy kwalifikacyjnej;
c) ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Policji;
d) sprawdzenia w ewidencjach, rejestrach i kartotekach, w tym w policyjnych zbiorach danych, prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby w Policji;
e) postępowania sprawdzającego określonego w przepisach o ochronie informacji niejawnych - w przypadku braku odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa.

Osoby, w toku prowadzonego postępowania kwalifikacyjnego, oceniani są w systemie punktowym.

Etapy postępowania kwalifikacyjnego podlegają ocenie w systemie punktowym według następującego schematu:

Lp.	Etap postępowania kwalifikacyjnego	Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania
1.	Rozmowa kwalifikacyjna	36
	Łącznie	**36**

Postępowanie kwalifikacyjne do służby w Policji na okres służby kontraktowej, wobec osób zwolnionych ze służby w Policji, które po upływie 5 lat od dnia zwolnienia ze służby w Policji złożą akces ponownego do niej wstąpienia, jeżeli podczas pełnienia służby w Policji uzyskały kwalifikacje zawodowe podstawowe, składa się z następujących etapów:

a) złożenia podania o przyjęcie do służby, ,,Kwestionariusza osobowego kandydata do służby w Policji'', a także dokumentów stwierdzających wymagane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe oraz zawierających dane o uprzednim zatrudnieniu;
b) testu sprawności fizycznej;
c) badania psychologicznego w tym testu psychologicznego;
d) rozmowy kwalifikacyjnej;
fe ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Policji;
f) sprawdzenia w ewidencjach, rejestrach i kartotekach, w tym w policyjnych zbiorach danych, prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby w Policji;
g) postępowania sprawdzającego określonego w przepisach o ochronie informacji niejawnych - w przypadku braku odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa.

Osoby, w toku prowadzonego postępowania kwalifikacyjnego, oceniane są w systemie punktowym.

Etapy postępowania kwalifikacyjnego podlegają ocenie w systemie punktowym według następującego schematu:

Lp.	Etap postępowania kwalifikacyjnego	Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania
1.	Test sprawności fizycznej	60
2.	Rozmowa kwalifikacyjna	36
	Łącznie	**96**

W przypadku osób zwolnionych ze służby w Policji, które złożyły akces ponownego do niej wstąpienia, jeżeli w dniu zwolnienia ze służby w Policji posiadały policyjny stopień w korpusie co najmniej oficerów młodszych Policji, postępowanie kwalifikacyjne składa się z następujących etapów:

a) złożenia podania o przyjęcie do służby, kwestionariusza osobowego kandydata do służby w Policji, a także dokumentów stwierdzających wymagane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe oraz zawierających dane o uprzednim zatrudnieniu;

b) rozmowy kwalifikacyjnej;

c) ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Policji;

d) sprawdzenia w ewidencjach, rejestrach i kartotekach, w tym w policyjnych zbiorach danych, prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby w Policji;

e) postępowania sprawdzającego określonego w przepisach o ochronie informacji niejawnych - w przypadku braku odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa.

Osoby, w toku prowadzonego postępowania kwalifikacyjnego, oceniani są w systemie punktowym.

Etapy postępowania kwalifikacyjnego podlegają ocenie w systemie punktowym według następującego schematu:

Lp.	Etap postępowania kwalifikacyjnego	Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania
1.	Rozmowa kwalifikacyjna	36
	Łącznie	**36**

UWAGA:
Kontrakt zawiera się na okres od 3 do 5 lat. Zawarcie kontraktu z tą samą osobą może nastąpić najwyżej dwukrotnie.

Ponadto, ocenie podlegają również preferencje osoby z tytułu posiadanego wykształcenia i umiejętności.

Preferencje z tytułu wykształcenia podlegają ocenie w systemie punktowym według następującego schematu:

Lp.	Preferencje z tytułu wykształcenia	Liczba punktów
1.	Wykształcenie wyższe co najmniej z tytułem zawodowym licencjata, inżyniera lub równorzędnym uzyskanym po ukończeniu studiów w zakresie informatyki, obejmujące kształceniem zagadnienia specjalistyczne takie jak: sztuczna inteligencja, inżynieria oprogramowania, języki programowania, bazy danych, programowanie aplikacji użytkowych, cyberbezpieczeństwo, inżynieria danych, inżynieria oprogramowania, telekomunikacja, teleinformatyka, inteligentne systemy, analiza ruchu sieciowego, zarządzanie sieciami komputerowymi oraz serwerami.	10
2	Tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny.	8
3.	Tytuł zawodowy licencjata, inżyniera lub równorzędny	7
4.	Wykształcenie średnie, średnie branżowe (ukończenie liceum ogólnokształcącego, technikum lub branżowej szkoły II stopnia w klasie, w której były nauczane przedmioty dotyczące funkcjonowania Policji, dla których zostały opracowane w szkole programy nauczania włączone do szkolnego zestawu programów nauczania).	7

Preferencje z tytułu umiejętności podlegają ocenie w systemie punktowym według następującego schematu:

Lp.	Preferencje z tytułu umiejętności	Liczba punktów
1.	Tytuł ratownika, ratownika medycznego albo pielęgniarki systemu w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 8 września 2006 r. *o Państwowym Ratownictwie Medycznym*.	6
2.	Uprawnienia do wykonywania prac podwodnych określone w ustawie z dnia 17 października 2003 r. o wykonywaniu prac podwodnych.	6
3.	Prawo jazdy kategorii „A".	5
4.	Prawo jazdy kategorii „C".	5
5.	Prawo jazdy kategorii „C+E".	5
6.	Uprawnienia ratownika górskiego określone w ustawie z dnia 18 sierpnia 2011 r. *o bezpieczeństwie i ratownictwie w górach i na zorganizowanych terenach narciarskich*.	5
7.	Uprawnienia ratownika wodnego.	5
8.	Uprawnienia do prowadzenia jachtów żaglowych albo motorowych określone w Rozporządzeniu Ministra Transportu i Turystyki z dnia 9 kwietnia 2013 r. *w sprawie uprawiania turystyki wodnej*.	5
9.	Uprawnienia instruktora sportów walki (np. zapasy, judo, karate, boks), strzelectwa sportowego, ratownictwa wodnego, nurkowania oraz sportów motorowodnych.	4
10.	Dokument potwierdzający stopień znajomości języka obcego co najmniej na poziomie biegłości B2 – zgodnie z załącznikiem 9*	4
11.	Dokument potwierdzający stopień znajomości kolejnego języka obcego co najmniej na poziomie biegłości B2 – zgodnie z załącznikiem 9*	2

* Załącznik Nr 9 do Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 14 lutego 2025 r. *w sprawie postępowania kwalifikacyjnego wobec kandydatów do służby Policji*.

Formularz kwestionariusza osobowego i ankiety bezpieczeństwa można otrzymać w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Poznaniu i każdej komendzie miejskiej / powiatowej Policji na terenie województwa wielkopolskiego lub pobrać ze strony internetowej www.wielkopolska.policja.gov.pl. (Zakładka: Praca w Policji → BIP-Rekrutacja do służby w Policji).

Informacje dotyczące procedury kwalifikacyjnej można uzyskać:

1. na stronie internetowej Komendy Głównej Policji (www.policja.gov.pl),
2. na stronie internetowej Komendy Wojewódzkiej Policji w Poznaniu (www.wielkopolska.policja.gov.pl),
3. w Zespole Doboru Wydziału Kadr i Szkolenia Komendy Wojewódzkiej Policji w Poznaniu numer telefonu 47 77 128 15, 47 77 128 13, 47 77 128-72, 47 77 128-57 lub 609 602 257,

Złożone dokumenty nie będą zwracane.

KOMENDANT WOJEWÓDZKI POLICJI
w Poznaniu
z up.
I ZASTĘPCA
KOMENDANTA WOJEWÓDZKIEGO POLICJI
w Poznaniu
insp. Sławomir Piekut